



Inhalte

| Bildungssteuerung und Personalentwicklung

- Möglichkeiten der Personalentwicklung
- Möglichkeiten der Verzahnung
- Fortbildung als Serviceeinrichtung

| Bedarfsanalyse

- Individuelle Bedarfsanalyse
- Teambedarfsanalyse
- Zielgruppen-Bedarfsanalyse

| Maßnahmenpassung

- Auswahl der Lernwege
- Teilnehmeranalyse
- Auswahl von Dozenten und Schulungsfirmen
- Auswahl Seminarform
- Vorinformation

| Möglichkeiten der Transferunterstützung

- Transferhindernisse
- Entwicklung von Maßnahmen zur Transferunterstützung
- Möglichkeiten der Transferkontrolle

| Qualitätssicherung

- Evaluationsmethoden
- Systematische Qualitätssicherung

| Bildungsmarketing

- Verbesserung der Akzeptanz
- Werbung für einzelne Maßnahmen

Bildungssteuerung

Möglichkeiten der Optimierung von Fortbildung – von der Bedarfsanalyse bis zur Transfersicherung

Fortbildung kann nicht erst mit der Planung des Seminars fangen und mit der Abrechnung des Seminars aufhören.

Fortbildung richtig verstanden bedeutet, sie als integrierten Bestandteil einer Folge notwendiger Schritte zu sehen, von den Zielen einer Organisation bis zur Möglichkeiten der Transferunterstützung und Transferkontrolle.

Die Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen macht nur dann Sinn, wenn sie effizient sind, wenn sie für jede einzelne Teilnehmerin und jeden einzelnen Teilnehmer einen deutlichen Erfolg bedeuten (Effizienz). Zweitens muss der Erfolg in Relation stehen zu dem Aufwand, der mit dem Seminar verbunden ist (Effektivität).

| Ziele

Sie lernen Möglichkeiten für eine bessere Steuerung von Fortbildung – beginnend bei der Personalentwicklung bis zur Transferkontrolle kennen.

Gemeinsam werden Möglichkeiten zur Verbesserung der Steuerung der Bildungsprozesse in den einzelnen Phasen gemeinsam ausgelotet.

Praxisnahe Lösungen zur Standardisierung für die verschiedenen Phasen des Bildungsprozesses zu erarbeiten.

| Methoden

Im Seminar kommen folgende Methoden zum Einsatz:

- Vortrag, Gespräch und Moderationstechniken zur Vermittlung und Erarbeitung des Lernstoffs
- Partnerarbeit und Gruppenarbeit als Übungsmethoden
- Einzelarbeit als Feedbackmethode
- Praxissimulationen als Umsetzungshilfe

| Zielgruppe

Das Seminar ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gedacht, die im Bereich Fortbildung oder Personalentwicklung arbeiten und aktiv an einer Verbesserung der Fortbildungssteuerung mitarbeiten wollen.

| Dauer

Das Seminar dauert drei Tage.