



## Inhalte

### |Grundlagen Mitarbeiterbeurteilung

- Zielsetzung des Mitarbeiterbeurteilungssystems
- Nutzenargumente
- Beurteilungsgespräch als PE\_-Instrument

### |Beurteilungsbogen

- Der ideale Beurteilungsbogen
- Kriterien für eine Beurteilung
- Beurteilungsskala

### |Vorbereitung auf das Gespräch

- Rahmenbedingungen
- Anwendung der Beurteilungskriterien und der Skala
- Reflexion der persönlichen Bewertungstendenzen

### |Motivierend Beurteilungsgespräche führen

- Das Gespräch strukturieren
- Der Einstieg in das Gespräch
- Feedback geben und bekommen
- Abschluss und Vereinbarungen
- Exkurs: Gesprächsführung und Umgang mit kritischen Reaktionen

### |Zielvereinbarung

- Ziele definieren und mit Mitarbeitern vereinbaren
- Die Zielkaskade
- Vorbereitung auf ein Zielvereinbarungsgespräch
- Ableitung geeigneter Personalentwicklungs- und Förderungsmaßnahmen
- Zielvereinbarung treffen

## Mitarbeiterbeurteilung

Ein Seminar für Führungskräfte

Mitarbeiterbeurteilung ist eine Führungsaufgabe, die von den Führungskräften ein sensibles Vorgehen und eine fundierte Qualifikation sowohl bei der Einführung als auch bei der Anwendung erfordert. Als Instrument der Mitarbeiterführung birgt die Beurteilung als vertrauensbildende und motivierende Maßnahme sowohl Chancen als auch Risiken.

### |Ziele

In diesem Seminar lernen Sie:

- Ihre Wirkung als weibliche Führungskraft kennen
- Authentizität als Führungsinstrument einzusetzen
- Ihren eigenen Führungsstil zu analysieren, verborgene Potenziale aufzudecken und diese strategisch weiter auszubauen
- Als Frau souverän, selbstsicher und professionell aufzutreten
- Unterschiede und Gemeinsamkeiten im Führungsverhalten zwischen Männern und Frauen kennen
- Ihre Erfolgsstrategien und Führungskompetenzen zu stärken

### |Methoden

Als Methoden kommen im Seminar zum Tragen:

- Dialogorientierter Vortrag
- Moderationstechniken zur Vermittlung und Erarbeitung des Lernstoffs
- Partnerarbeit und Gruppenarbeit
- Erfahrungsaustausch

### |Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, die regelmäßig oder gelegentlich Mitarbeiter- und Beurteilungsgespräche führen.

### |Dauer

Das Seminar dauert zwei Tage.