



## |Inhalte

### |Besonderheiten von Führung auf Distanz

- Unterschiede zur Face-to-Face-Interaktion
- Spezielle Herausforderungen
- Besonderheiten und Möglichkeiten virtueller Kommunikation

### |Kompetenzen von Führungskraft und Mitarbeiter

- Führungskraft: hohe Vertrauensbereitschaft und niedriges Kontrollbedürfnis
- Beim Mitarbeiter: Fähigkeit zur Selbstorganisation erhöhen

### |Virtuelle Teamarbeit und Teamentwicklung

- Struktur und Dynamik von Teams
- Diagnose von Gruppenprozessen
- Fördernde und hemmende Einflüsse erkennen
- Ziele setzen und Aufträge klären

### |Führung auf Distanz in der Praxis

- Partizipative Grundorientierung
- Aufgaben delegieren
- Entscheidungsprozesse gestalten
- Motivieren auf Distanz
- Strategien bei Demotivation
- Mitarbeiter über Distanz fördern

### |Vertrauen über Distanz aufbauen

- Selbstverantwortung und Kontrolle
- Reflexion der Zusammenarbeit

### |Effizient über Distanz kommunizieren

- Effektive Kommunikationsstrukturen aufbauen
- Kooperationsgespräche führen

## Führung über Distanz

„Aus dem Auge aus dem Sinn?!“

Führen Sie mit Nähe - trotz Distanz!

Führen auf Distanz ist längst zur Realität in vielen Behörden geworden. Flache Hierarchien bei unterschiedlichen Standorten erfordern neue und praktikable Lösungen. Worauf müssen Sie sich als Führungskraft einstellen?

Sie als Führungskraft sind stärker gefordert als bislang, wenn Sie die Zusammenarbeit von Mitarbeitenden im Team an unterschiedlichen Standorten koordinieren und dabei die einzelnen Beschäftigten nicht aus dem Auge verlieren wollen. Die erfolgreiche Zusammenarbeit auf Distanz fordert Methoden und Kompetenzen, die über die klassischen Führungsinstrumente hinausgehen.

Der Aufbau von Vertrauen, eine klare Kommunikation und die Vermittlung zwischen Teammitgliedern sind dabei wesentliche Kompetenzen, die Sie als Führungskraft und auch Ihre Mitarbeitenden benötigen. Dieses Seminar zeigt Ihnen, wie Sie Ihrer Führungsverantwortung trotz räumlicher Distanz gerecht werden können.

### |Ziele

Sie lernen,

- praxisbewährte Werkzeuge kennen, um aus der Distanz heraus Ihr Team zielbewusst zu steuern
- wie Sie für und mit Ihrem Team effektive Kommunikationsstrukturen aufbauen können
- Selbständigkeit, Eigenverantwortung und Motivation Ihrer Mitarbeitenden in der Ferne zu fördern und das Teambewusstsein zu stärken
- Methoden und Strategien für Ihre Führungspraxis kennen, um eine vertrauensvolle Arbeitsbeziehung aufzubauen und zu pflegen.

### |Methoden

- Impulsreferate als Vermittlungsmethoden
- Diskussion zum Erfahrungsaustausch
- Partnerarbeit und Gruppenarbeit als Übungsmethoden
- Einzelarbeit zur Transferförderung
- Praxissimulationen als Umsetzungshilfe

### |Zielgruppe

Das Seminar ist für Führungskräfte konzipiert.

### |Dauer

Das Seminar dauert zwei Tage.