



Inhalte

| Demographischer Wandel

- Hintergründe
- Konsequenzen

| Besonderheiten des Alters

- Altersveränderungen
- Unterschiedliche Kompetenzen

| Herausforderungen an die Führungskraft

- Lebenslanges Lernen
- Gesundheitsmanagement

| Generationale Führung

- Besonderheiten
- Strategien
- Fallen

| Kommunikation zwischen den Generationen

- Austausch und gegenseitiges Verständnis fördern
- Voneinander lernen

| Teamentwicklung

- Zusammenstellung altersgemischter Teams
- Wissensmanagement

| Teamführung

- Organisatorische Rahmenbedingungen
- Konfliktfelder

| Beispiele aus der Praxis

Führen altersgemischter Teams

Ein Seminar für Führungskräfte

„Früher“ sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gemeinsam mit ihren Chefs gealtert und häufig war die Führungskraft älter. Man hatte viel Zeit sich aneinander zu gewöhnen, sich aufeinander einzustellen.

Arbeitsverdichtung, Erhöhung des Arbeitstempos, beschleunigte Innovationszyklen, Mitarbeiter mit zeitlich begrenzten Verträgen neben Dauerbeschäftigten in ein und demselben Team und schließlich auch noch eine altersdiverse Belegschaft – dies sind nur einige der aktuellen Herausforderungen, die sich der Führungskraft von heute stellen.

Wie können Sie altersgemischte Teams so führen, dass aus der Altersdiversität ein Mehrwert entsteht?

Indem Sie nicht nur aktiv Führen, über ein bewährtes Methodenrepertoire zur Teamsteuerung und gruppendynamisches Wissen verfügen – sondern indem Sie sich ganz bewusst mit den Themen Alter und Altern, den spezifischen Eigenschaften und Kompetenzen der unterschiedlichen Generationen und den daraus resultierenden Führungsanforderungen auseinandersetzen.

| Ziele

In diesem Seminar lernen Sie die Besonderheiten der unterschiedlichen Generationen zu verstehen und aufgrund dieses Wissens gezielte Maßnahmen zu ergreifen, um die Motivation und die Leistungsfähigkeit altersgemischter Teams sicherzustellen.

| Methoden

Als Methoden kommen im Seminar zum Tragen:

- Dialogorientierter Vortrag
- Moderationstechniken zur Vermittlung und Erarbeitung des Lernstoffs
- Partnerarbeit und Gruppenarbeit
- Erfahrungsaustausch

| Zielgruppe

Das Seminar ist für Führungskräfte und Teamleiter gedacht, die Abteilungen oder Teams aus Mitarbeitern unterschiedlichen Alters führen oder sich im Vorfeld informieren möchten.

| Dauer

Das Seminar dauert zwei Tage.